



TAPLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	1
CONSCIL D'ADMINISTRATION	2
MISSION	3
MOT DE LA DIRECTRICE	7
ÉQUIPE GESTION - ADMINISTRATION	8
ÉQUIPE ANIMATION - INTERVENTION	9
PORTRAIT DES MEMBRES	10
PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE	11
PARTICIPATION DES USAGE <mark>RS</mark>	13
PROJET ARC-EN-CIEL - NOUVEAUTÉS	14
GROUPE PIL PU LUNDI	15
BÉNÉVOLAT <mark></mark>	17
PROVENANCE DES REVENUS	18
MERCI À NOS PARTENAIRES	19
IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ	<mark></mark> 20
VISIBILITÉ PANS LA COMMUNAUTÉ	21
PROGRAMMATION	22
FORMATION	22
SORTICS D'INTÉGRATION	23
ACCOMPLISSEMENTS	25
ACTION <mark>S</mark> À VENIR	26

MOTDE LA PRÉSIDENTE

Être présidente de ce bel organisme communautaire qu'est la Joie de Vivre est un défi qui me stimule grandement. Ayant travaillé auprès de la même elientèle pendant 38 ans à titre d'éducatrice et de gestionnaire les onze dernières années, je connaissais déjà nos services. Pevenir un membre actif du conseil d'administration est une continuité dans mon désir d'améliorer les conditions des personnes côtoyant l'organisme qui, déjà, offre des services d'une qualité remarquable.

Cette année, un organisme conseil en ressources humaines a accompagné notre directrice Johanne ainsi que le C.A. dans l'analyse des postes, des salaires et des conditions de travail. Ce fut un travail intense, mais fort intéressant. Nous avons pris le temps d'analyser les recommandations. Les discussions ont permis de prendre des décisions éclairées en tenant compte des différents impacts reliés aux changements proposés.

Je tiens à faire des remerciements aux personnes suivantes :

Mme France Pelletier, pour sa grande implication lors de sa présidence au sein du C.A. pendant plus de 10 ans ainsi que tous les membres du conseil d'administration, qui forment une équipe hors pair.

Notre directrice Johanne Leduc, pour sa rigueur, son dévouement, son humanisme et son implication inconditionnelle.

Tous les intervenants, qui travaillent à la Joie de Vivre pour leur préoccupation d'offrir un service en amélioration constante et qui s'investissent en ce moment de façon hors de l'ordinaire et faisant preuve de créativité.

Les parents et les ressources, pour leur collaboration.

Nos partenaires, pour leur support et leur collaboration.

Et le dessert : un grand merci aux personnes fréquentant la Joie de Vivre, sans qui l'organisme n'aurait pas lieu d'être.

Que finisse rapidement le COVID-19 afin que nous puissions mettre nos projets de l'avant !

Linda Tétreault, présidente

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de la dernière année, les membres du conseil d'administration ont tenu **9 réunions**. C'est avec beaucoup d'implication et de communication qu'ils veillent à la saine gestion de l'organisme. La vie amenant son lot de changement, certains mouvements ont eu lieu au sein des postes cette année.

Voici done les membres du conseil d'administration en poste au 31 mars 2020 :



Linda Tétreault Présidente



Jacques Simard Vice - président



Manon Daigneault Trésorière



Anie Wilkins Secrétaire



Martine Guertin Administratrice,

Représentante des usagers



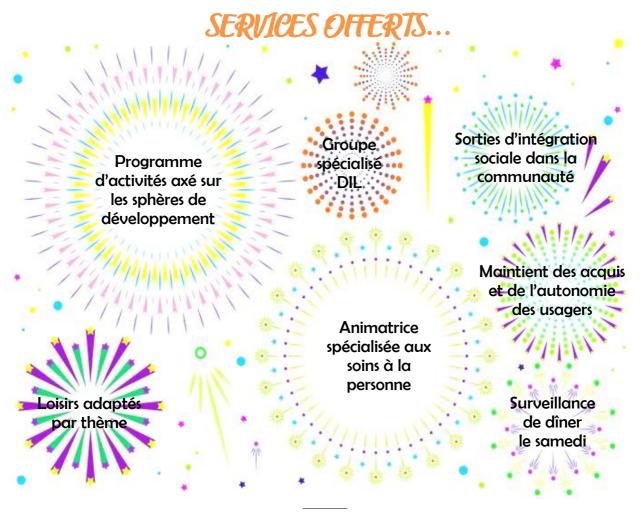
Nous désirons souligner le départ de Madame France Pelletier, à titre d'ex-présidente qui a beaucoup donné de son temps, de son énergie et de bien d'autres façons pour l'organisme. Elle profite aujourd'hui d'une retraite bien méritée!

Merci France!

MISSION

Notre mission est d'offrir aux usagers, qui sont des adultes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme, un endroit chaleureux permettant de socialiser et de développer diverses habiletés.

De plus, par le biais d'activités ludiques et éducatives, notre organisme favorise l'épanouissement personnel et surtout, l'acquisition et le maintien de l'autonomie.





40 ANS ET BIEN VIVANT...

Ce n'est pas par hasard que le Club Joie de Vivre a pu au cours de la dernière année fêter son 40° anniversaire de fondation. Merci à tous ceux et celles qui ont contribué de près ou de loin à la longévité de la Joie de Vivre.

40 ans que la magie opère afin de faire apparaître la joie de vivre à des gens si merveilleux:

40 ans que les voiles sont gonflées afin de rendre la vie de nos usagers des plus agréables à tous vents;

40 ans que le feu parfait sa braise pour raviver la flamme de nos usagers.

Pour l'oceasion, nous avons réalisé plusieurs activités, une campagne de visibilité et une journée portes ouvertes des plus réussies. En effet, tous ont mis la main à la pâte pour faire de cette fête un succès. En après-midi, plusieurs personnalités, partenaires, anciens membres et usagers se sont réunis pour festoyer et se remémorer des souvenirs remarquables. Nos usagers se sont fait les hôtes de cette journée en préparant un petit souvenir remis à chacun; en faisant une visite guidée de nos locaux; et en faisant le service du buffet.

Pour lire ou relire l'article paru dans le Journal St-François : https://www.journalsaint-françois.ea/bain-damour-au-elub-la-joie-de-vivre/

Pour visionner la capsule sur les 40 ans de la Joie de Vivre : https://nous.tv/fr/node/237871

Pour visionner la capsule sur la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle : https://www.facebook.com/189329871133292/videos/2972650466111097/



C'est donc **le 10 juin dernier** que nous avons réalisé une grande journée Portes Ouvertes pour partager notre Joie De Vivre avec la population.

La journée a débuté en douceur par l'accueil des usagers et la présentation de l'horaire de la journée.



Horaire de la journée

Arrivée des usagers
Remise des membres Are-en-eiel
Dîner spaghetti pour tous!
Accueil des invités
Vin d'honneur et bouchées
Discours et remises des distinctions
Départ des convives

Assemblée générale annuelle

Membres Arc-en-ciel

Cette distinction a été spécialement créée pour nos usagers qui fréquentent le Club Joie de Vivre depuis 20 ans et plus. Un total de 11 participants se sont mérité cet honneur.

20 ans de vie, de participation et de souvenirs... Ça se fête !!





Des bénévoles ont participé à la réussite de cette journée: accueillir les visiteurs, servir des bouchées, présenter notre organisme aux convives et remettre les souvenirs aux invités. Merci de votre implication!



L'organisme a reçu plusieurs distinctions des mains de nombreux dignitaires : Monsieur le Maire Miguel Lemieux, l'attachée de presse du député Monsieur Claude Reid, la déléguée de la députée Madame Ann Minh Thu Quach.



MOTDE LA DIRECTRICE



Johanne Leduc – Directrice générale

La directrice générale planifie, organise, dirige et contrôle les activités du Club La Joie De Vivre, selon les orientations et les priorités fixées par le C.A. Elle élabore, met en œuvre et évalue les plans d'actions annuels dans le but d'en assurer par la suite la réalisation, par son leadership et son engagement. Elle participe à la vision stratégique, tout en respectant la mission et le déploiement de l'organisme.

40 ans et plus motivé que jamais!

Les membres du Club La Joie de Vivre ont été une source d'inspiration et de motivation pour la réalisation de la mission de l'organisme, qui fêtait son 40° anniversaire cette année. En créant un lieu chaleureux favorisant le développement des habiletés, les actifs du Club La Joie de Vivre contribuent significativement à l'intégration sociale au quotidien des adultes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

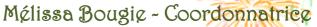
Plus de 100 sorties d'intégration, de découvertes et d'apprentissages ont été réalisées cette année. Qui plus est, l'expertise de l'équipe s'est accrue en 2019 avec l'entrée en poste d'une nouvelle coordonnatrice clinique permettant de mieux structurer les activités et de fournir l'encadrement requis à nos usagers.

En perspective, e'est avec des objectifs et des principes directeurs de développement bien définis que le *Club La Joie de Vivre* souhaite mieux « loger » ses nombreux usagers, physiquement et monétairement, au cours de la prochaine année. Le fait d'avoir notre chez nous à nous, nous permettra de développer plus de services pour notre clientèle.

En continuité, je souligne la détermination de Linda Tétreault pour avoir pris la relève à la présidence du C.A. en cours d'année; la collaboration toujours positive de notre conseil d'administration et de nos partenaires collaborateurs. Votre participation à nos services a eu un fort impact pour l'épanouissement des familles.

Johanne Leduc

ÉQUIPE GESTION - ADMINISTRATION





Elle planifie, organise, dirige et contrôle les activités offertes aux usagers. Elle s'assure de maintenir ses connaissances de la clientèle à jour et d'appliquer au besoin, des mises à niveau dans la planification annuelle des activités de l'organisme.

Elle est en contact direct avec les usagers et leurs familles, afin de faciliter leur participation.

Elle s'assure de recruter, d'intégrer et de retenir le personnel d'accompagnement en maintenant un climat de travail collaboratif et motivant.

Josée-Claude Perreault – Adjointe administrative



Elle est responsable de la planification, de l'organisation et du suivi de l'ensemble des activités administratives du bureau de façon à faciliter, à améliorer et à faire progresser les services offerts par l'organisme.

Elle s'occupe du secrétariat, de l'intégration administrative des usagers et de la gestion des contributions financières des membres. De plus, elle assiste la directrice et la coordonnatrice dans leurs demandes ponetuelles.

Vers de nouveaux horizons — Mylenn Joannette

Cette année, nous avons dit Au revoir à Mylenn Joannette qui a assuré la coordination jusqu'en août dernier. Merei pour tes nombreuses années et réalisations au sein du Club La Joie de Vivre.



ÉQUIPE ANIMATION - INTERVENTION



Emmanuelle Chrétien Animatrice spécialisée aux soins à la personne

Diane Chénier Éducatrice

> Karine Dulong Éducatrice



Roger Cousineau

Animateur



Équipe en Semaine

Les intervenants sont tous formés en éducation spécialisée ou ont tous une expérience pertinente en PI/TSA.

Ils ont comme principale tache d'animer des activités éducatives dynamiques et stimulantes et d'accompagner les usagers dans leur participation.

De plus, ils sont appelés à intervenir régulièrement en cas de désorganisations, de conflits, de blessures ou de tout autre besoin manifesté par les usagers.

Enfin, ils s'assurent du bon déroulement de la journée en conformité avec la planification établie avec la coordonnatrice et doivent faire part à celle-ci de toutes observations pertinentes en lien avec la clientèle.

Les intervenants procurent une ambiance calme, positive, respectueuse et sécuritaire aux usagers.

Lydia Beaudry Animatrice





Équipe du Samedi

Marie-Line et Ève Daigneault Animatrices

Alexandra Imbeault
Animatrice





PORTRAIT DES MEMBRES

Un membre est une personne qui fait partie d'un organisme, d'une communauté, d'une famille, d'un club, etc. Il est donc intéressant d'observer qui sont les gens qui ont choisi d'adhérer au Club La Joie de Vivre et combien y participent ?

Notre organisme compte 3 types de membres:

Membre usager: composé des utilisateurs directs

de nos services

84

Membre régulier: composé des parents d'utilisateurs de

service ou de responsables de famille

d'accugil

15

Membre appui: composé de personnes intéressées aux

buts et aux activités de l'organisme

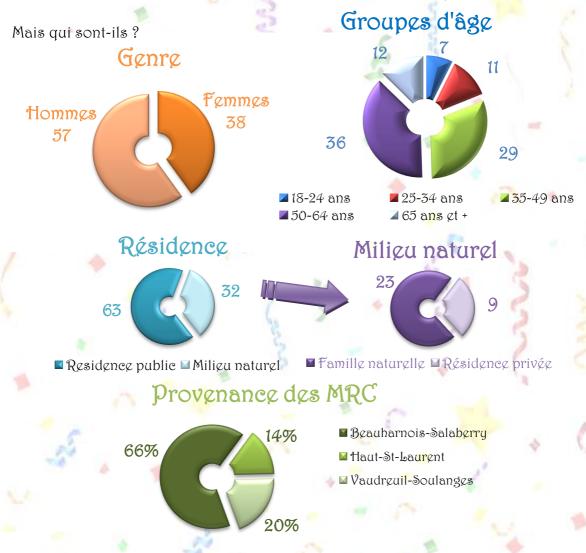
6

Bienvenue à tous!

Nous acceptons de nouveaux membres appui et régulier en tout temps. Vous pouvez nous joindre pour plus de renseignements au 450-377-1213.

PORTRATT DE LA CLIENTÈLE

Notre elientèle est composée d'adultes vivant avec une déficience intellectuelle légère à moyenne ou avec un trouble du spectre de l'autisme. Ils sont tous autonomes dans leurs besoins de base et sans trouble de comportement.



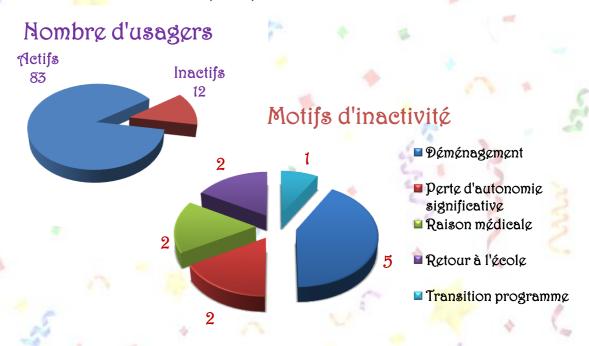
Il est à noter que 84 usagers ont payé leur cotisation annuelle, tandis que 11 usagers ont fréquenté l'organisme sans y être membre usager.

PORTRAIT DE LA CLIENTELE

En regardant les statistiques de plus près, nous pouvons observer que la majorité de notre clientèle est âgée entre 33 et 64 ans.

Elle est composée à 60 % d'hommes et 40 % de femmes.

Près du quart de nos usagers vivent en milieu familial pour lesquels nous devenors une ressource de répit importante.



Il est intéressant de savoir que nous avons accueilli 15 nouveaux usagers. Un merci spécial aux 12 usagers qui ont dû nous quitter au cours de la dernière année.

PARTICIPATION DES USACERS

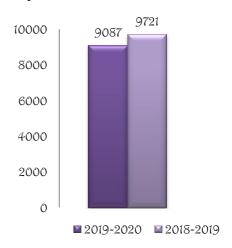
Cette année, nous constatons une légère baisse de fréquentation par rapport à l'an passé. Plusieurs facteurs expliquent cette situation.

Journées de fermetures

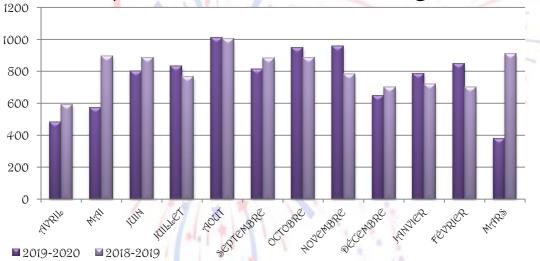
2 bris d'aqueduc (80 usagers) 3 réunions d'équipe (120 usagers) 15 Pandémie COVID-19 (450 usagers)

aussi compter Mous devons mouvements des usagers. Certains nous ont quittés, de nouveaux ont été intégrés. Il est certain que ces ajustements demandent temps et adaptation.

Présences annuelles



Fréquentation mensuelle des usagers



PROJET ARC-EN-CIEL- NOUVEAUTÉS

Issu d'un partenariat entre le Club Joie De Vivre et le Closomo, le Service d'Activité de Jour (SAJ) a pris naissance en 2013 avec le but ultime d'offrir aux adultes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme un endroit correspondant à leur besoin de maintien des acquis tout en ayant des loisirs adaptés. En collaboration avec le Closomo, ce partenariat a grandement été amélioré aux cours des années. Voici les changements principaux de 2019-2020 qui viennent expliquer les fluctuations dans les présences mensuelles.

Augmentation de 10 places journalières (de 16 à 26)

Atteinte de l'objectif eible des 130 places SAJ comblées par semaine

62 usagers distincts desservis en 2019-2020

56 usagers actifs au SAI projet du lundi au vendredi (ajout 1 journée de service)

Aménagement de l'accès au

Intégration du groupe du lundi au projet SAJ avec une clientèle PIL

10 nouveaux usagers ont intégré le projet SAJ

Première rencontre des SAJ de la Montérégie-Ouest / Bonification de l'entente avec le CISSSMO et indexation de la subvention pour l'amélioration de nos services

Augmentation de l'accessibilité pour les familles naturelles qui peuvent bénéficier jusqu'à 4 jours de fréquentation subventionnés par semaine.

GROUPE DIL DU MINDI

Le Club Joie de Vivre a développé une programmation adaptée afin de répondre aux membres ayant des besoins de socialisation. Les membres participant au groupe du lundi ont rapidement développé un fort lien d'attachement entre eux.

Pans une dynamique de groupe axée sur l'autodétermination et la compréhension des concepts sociaux qui les entourent, les thèmes des émotions en passant par l'amitié, l'amour et la famille sont explorés. Impliqués et respectueux du code de vie qu'ils se sont dotés entre eux, le groupe du lundi répond définitivement à ses objectifs et aux besoins de ses membres vivant avec une déficience intellectuelle.

	Fin Hiver 2019	Automne 2019	Đébut Hiver 2020	
Nb rencontres	9	10	6	
Nb inscriptions	7	12	11	
Nb présences	59	111	63	
Sorties	Croissant 21 (1) Marche (2)	Marche (2) Cinéma (1)	Quilles (1) Autres prévues (3)	
Animées par	Mélissa Bougie Josée-Claude Perreault	Mélissa Bougie Josée-Claude Perreault	Mélissa Bougie Alexandra Imbeault	
Activités	Thème hebdomadaire exploré sous forme de discussion et d'échanges Du temps libre est accordé pour faciliter leurs loisirs de groupe (Programme Les idées claires)			

Il est important de noter que la pandémie a extraordinairement raccourci notre session d'hiver. Il manque 3 semaines de programmation à ce bilan d'activité et 8 semaines supplémentaires pour l'année 2020-2021.





Activités spéciales: 300 hrs

France Pelletier, Gisèle Castonguay, Marcel Ségigny, Michel Chrétien, Pascal Leduc, Richard Léger, et le Club Octogone de Vaudreuil-Dorion ...



Conseil d'administration: 175 hrs

Anig Wilkins, France Pelletier, Jacques Simard, Linda Tétreault, Manon Daigneault, Marting Guertin, Peter Truksa

Entretien et maintenance: 100 hrs

Pascal Leduc et Richard Léger

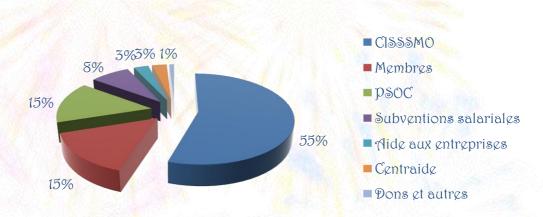
Sorties d'intégration: 50 hrs Une attention spéciale pour

Suzanne Girard qui dirige la troupe des Coeurs Joyeux depuis plus de 10 ans, et ce, bénévolement!!!

Gabrielle, Océane, Maude, Chloé, Gisèle Castonguay, Gaétana Sunseri

PROVENANCE DES REVENUS

La réalisation de notre mission est rendue possible grâce aux différents partenaires et bailleurs de fonds. Sans leur générosité et leur collaboration, nous ne pourrions fournir les services de qualité qui nous caractérisent.



Plusieurs liens de partenariat se sont tissés avec le temps. Certains sont récurrents, d'autres sporadiques, mais tous ont déjà répondu à l'appel cette année. Vous les trouverez à la page suivante.

Nous désirons aussi souligner l'apparition de nouveaux partenaires. Par leur accueil et leur bienveillance à l'égard de nos usagers, ils ont facilité l'établissement de nouvelles activités et faciliter l'intégration de notre clientèle dans la vie communautaire de la Ville. Des activités qui seront d'ailleurs plus fréquentes grâce à une entente de tarif adapté.

Un merci spécial au programme de soutien aux organismes communautaires pour l'augmentation de leur subvention. Ce montant nous a permis de rehausser les salaires afin de devenir un employeur de choix.







MERCI À NOS PARTENAIRES











Centre intégré et de services sociaux de la Montérégie-Ouest

Québec 📅 🛣



Travail, Emploi et Solidarité sociale





Un merci tout spécial aux pour leur don important













Emplois d'été

► Un grand merci pour les 1 500 kilos de denrées reçues cette année



MOISSON SUD-OUEST





RESSOURCES **ALIMENTAIRES ET** MATÉRIELLES





FONDATION BAIE

FRANÇOIS







Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort







Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest







IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTÉ

Nous recevons beaucoup de nos partenaires et nous essayons de redonner tout autant, de différentes façons. Voici comment notre implication rayonne dans la communauté...



VISIDILITÉ DANS LA COMMUNAUTÉ

Cette année, nous avons significativement augmenté notre visibilité dans la communauté par une plus grande présence extérieure et la multiplication de notre implication dans la communauté.

Distribution et mise en vente de sacs réutilisables au profit de l'organisme



Vente de garage publicisée dans la grande fin de semaine de mai!

Guignolée des médias



Nous avons aussi profité de cette année anniversaire pour remercier les elients et les employés du Club La Joie de Vivre par la distribution de chandails à notre effigie:







PROGRAMMATION

Horaire

Lundi

II n 30 à 16 n

mardi au Vendredi

9 n à 15 n

Samedi
13 n à 30 n

En suivant l'horaire ei-contre, nous avons pu offrir un total de **plus de 1 610 heures d'animation** pour nos usagers. Les activités sont structurées et planifiées à l'avance par la coordonnatrice et l'équipe d'animation. Plusieurs améliorations ont été effectuées quant à la qualité de ces animations, en voici quelques exemples :

Offre de

2 à 3 activités

simultanées

Location de matériel informatique tel que portable et jeux vidéo pour les usagers

Nouvelles activités

- Atelier d'écriture
- Éveil à la lecture
 - Mains animées
- Parler pour parler...
 - Zoothérapie

Service de surveillance de dîner le Samedi Programme d'activités axé sur les sphères de développement (motricité, communication, habiletés sociales, etc.) et planification améliorée selon les thèmes de la semaine coordonnée avec les sorties d'intégration.

FORMATION

Une seule formation externe sur la santé et la sécurité au travail figure au tableau de formation. Toutefois, plusieurs formations d'approfondissement sur la elientèle ont été données à l'interne sur différents sujets.

SORTIES D'INTÉGRATION

Une des missions du Club Joie de Vivre est de favoriser l'intégration sociale des membres. Cette année, nous avons effectué plus d'une centaine de sorties avec nos membres.

Des sorties d'art en passant par des sorties d'intégration communautaire, les membres du Club ont eu accès à plusieurs types d'activités favorisant le développement d'un domaine d'habilité particulier.

Le domaine de la motricité globale reste notre type de sortie privilégiée. Que ce soit par des marches, des sorties à la piscine ou la fréquentation du gymnase de nos collègues du Mélissa Sunshine's Camp, nos membres ont eu l'occasion de rester actifs tout au long de l'année.

Nos sorties annuelles classiques comme les pommes ou la cabane à sucre, ont su offrir aux membres, un moment de plaisir et de socialisation dans notre communauté.



Type de stimulation	Nb de sorties
Art	9
Connaissance générale	2
Exploration sensorielle	2
Habiletés sociales	3
Motricité globale	34
Sciences	5
Socialisation	15
Vig communautairg	35





SORTIES D'INTÉGRATION

Cette année, nous avons réussi à

Varier nos activités,

50 sorties différentes

Sortir plus souvent,

105 sorties totales



Favoriser l'intégration de

1053

Personnes dans la communauté

Varier nos moyens de transport.

3 en autobus

9 à pigd

102 en véhicule (parfois plusieurs aller-retour)

Un grand merci aux entreprises visitées pour leur accueil et leur chaleureuse collaboration !!!







ACCOMPLISSEMENTS



Restructuration des tâches selon les nouvelles appellations d'emploi

Création d'un manuel des conditions d'emplois

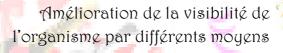




Adaptation du travail à la suite des conséquences du coronavirus (Guide de l'appelant, rencontres Zoom, répit d'urgence)



Établissement et adoption d'échelles salariales et d'un système d'évaluation de rendement







Amélioration significative de tous les programmes du Club Joie de Vivre : Projet SAJ, Groupe Lundi, Semaine et Samedi!

ACTIONS À VENTR

Offre de service

Révision complète de<mark>s modalités</mark> du service le samedi

> Relocalisation du Club La Joie de Vivre

Mesures sanitaires / Covid-19

- Réaménagement des espaces physiques de travail
- Création et mise en place de procédures automatisées de désinfection
- Création et mise en place d'un poste d'agent de désinfection
- Adaptation de la programmation en lien avec les Mesures de Protection Individuelles.

Communautaire

- Poursuivre le développement de l'image et de la crédibilité de l'organisme
- Implantation de rencontres statutaires trimestrielles avec les autres SAJ du territoire

Création d'un site WEB

Formation

- Formations communes en lien avec l'hygiène et la santé
- Enrichissement des compétences du personnel en lien avec la clientèle.

2019-2020 EN PHOTOS





